

A close-up, profile view of a male worker in a white safety helmet and clear safety glasses. He is wearing a dark long-sleeved shirt with bright green accents on the shoulders. He is looking intently at a task in front of him. The background is a blurred industrial environment with bright, horizontal light sources, possibly from a window or a large machine.

VUOSIKERTOMUS 2023



Paperiliitto



Juha Pietilä laittaa
kuitukangasrullaa
pituusleikkurille.
Scandinavian Cable
Service, Eura 12.6.2023.
Kuva: Jussi Partanen.

Kannen kuvassa Mika
Savolainen Metsä Fibren
Äänekosken tehtaassa
7.12.2023. Kuva: Mikko
Vähäniitty.



SISÄLTÖ

Liiton katsaus.....	8
Edunvalvonta	10
Sopimustoiminta	12
Työ- ja ympäristönsuojelu	14
Liiton jäsenyydet	17
Järjestötoiminta	20
Ay-koulutus	23
Koulutuspoliittinen vaikuttaminen.....	24
Tasa-arvotoiminta	25
Lomatoiminta.....	25
Viestintä	26
Kansainvälinen toiminta	28
Hallinto	30
Toimisto ja henkilökunta	34
Ammattiosastojen jäsenmäärä	35
Tilinpäätös	36

Paperiliiton vuosikertomus 2023

Julkaisija: Paperiliitto ry.

Ulkoasu: Reima Kangas, Taitengrafia ky

Paino: PunaMusta Oy 2024



Minna Hotakainen, Stora
Enso Kaukopää 16.2.2023.
Kuva: Mikko Nikkinen.



LIITON KATSAUS

SUOMEN ulkoinen toimintaympäristö oli vaikea vuonna 2023. Kotimainen ja ulkomainen kysyntä oli hyvin heikkoa. Maan talous painui taantumaan ja bruttokansantuote supistui kertomusvuoden aikana 0,5 prosenttia. Nopean inflaation vuoksi rahapolitiikkaa kiristettiin voimakkaasti, ja sen talouskasvua hidastavat vaikutukset olivat Suomessa voimakkaimmillaan 2023. Loppuvuoteen mentäessä toimenpiteet vaikuttivat inflaatioon hidastavasti ja kotitalouksien ostovoima vahvistui. Aiempaa korkeammat korot kannustivat kotitalouksia kuitenkin säästämään kuluttamisen sijaan. Lisäksi nousseet hinnat sekä epävarmuus tulevasta hidastivat kotitalouksien kulutuksen kasvua.

Kansainvälisen talouden näkökulmasta useat peräkkäiset globaalit kriisit ovat luoneet pitkittyneen epävakauden ja turvattomuuden kauden. Koronapandemian maailmantalouteen kohdistaman valtavan shokin pysyviä jälkiä selvitetään edelleen. Samanaikaisesti geopoliittiset jännitteet ovat nousseet yhä voimakkaammin haastamaan maailmanjärjestystä ja heittämään hiekkaa kansainvälisen kaupan rattaisiin.

Edellä mainittu vaikuttaa myös Suomalaisen metsäteollisuuden tuotantoon ja tuotteisiin. Ukrainan sodasta johtuva Venäjän puuntuonnin loppuminen kiristi kilpailua kotimaisesta puusta metsäteollisuusyhtiöiden kesken, mutta tuonnin loppuminen lisäsi myös jalostuskelpoisen kotimaisen puun polttoa. Puupulan lisäksi hakkuita on esitetty rajoitettaviksi hiilinielujen turvaamisen perusteella.

Konkreettisin seuraus Venäläisen puuntuonnin lopettamisesta koettiin, kun Stora Enso perusteli syyskuussa sillä Sunilan sellutehtaan sulkemista Kotkassa. Sulkemispäätöksen myötä loppui noin 240 työpaikkaa. Jo aiemmin kesäkuussa Stora Enso oli ilmoittanut Anjalan paperitehtaan toisen paperikoneen sulkemisesta.

Kahden huippuvuoden jälkeen massa- ja paperiteollisuuden tuotteiden kysyntä keskeisillä markkina-alueilla heikentyi selvästi. Heikko talouskasvu, papereiden ja kartonkien alhainen kysyntä Euroopassa sekä korkeat varastotasot pitivät sellumarkkinoidenkin tilanteen vaisuna.

Paperi-, massa- ja kartonkiteollisuuden kannattavuudessa tapahtui karu käänne. Metsäyhtiöiden liiketulokset romahtivat ennätysalhaisiksi. Paperin tuotantomäärä laski 5,0 prosenttia vuoden 2022 tasosta. Tuotanto oli 2,90 miljoonaa, kun se edellisvuonna oli ollut 3,06 miljoonaa tonnia. Kartongin tuotanto väheni peräti 18,6 prosenttia laskien 4,15 miljoonasta tonnista 3,38 miljoonaan tonniin. Sellun tuotantomäärä laski 0,5 prosenttia, 7,04 miljoonasta tonnista 7,00 miljoonaan tonniin.

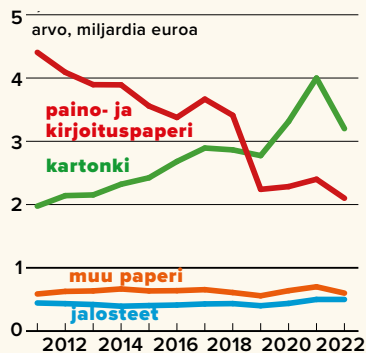
Metsäyhtiöissä käytiin heti alkuvuodesta muutosneuvottelut lomautuksista ja tuotantoa supistettiin. Samaan aikaan heikentyneen kysynnän kanssa tuotantokapasiteetti kartonkituotteissa lisääntyi jonkin verran nykyisten tehtaiden yhteyteen tehtyjen investointien kautta. Myös sellun tuotannossa tuli merkittävä kapasiteetin lisäys, kun Metsä Fibren uusi biotuote-tehdas käynnistyi syyskuussa Kemissä. Vuosittain tehdas valmistaa 1,5 miljoonaa tonnia havu- ja lehtipuusellua sekä muita biotuotteita.

Keväällä Suomessa järjestettiin eduskuntavaalit. Ennen vaaleja oli selvää, että työnantaja-puolella oli isoja tavoitteita työttömyysturvan, työläinsäädännön ja työtaisteluoikeuden hei-

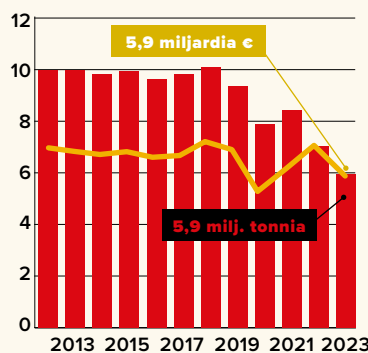


Kai Granö, Stora Enso Enocell, Uimaharju
8.5.2023. Kuva: Mikko Makkonen.

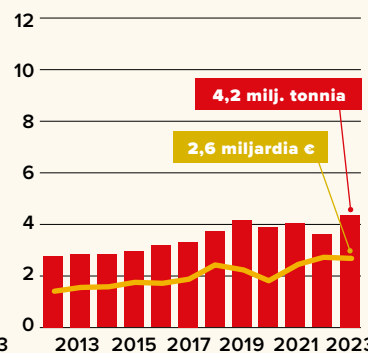
PAPERIN JA KARTONGIN VIENTI LAJEITTAIN



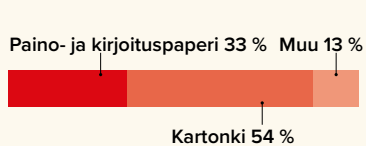
PAPERIN JA KARTONGIN VIENTI YHTEENSÄ



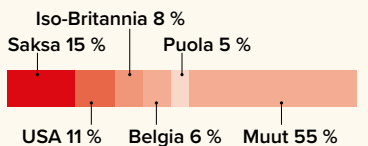
SELLUN VIENTI



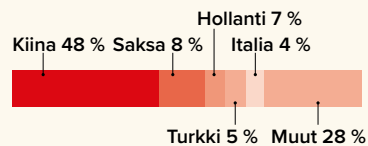
PAPERIN JA KARTONGIN TUOTANTO SUOMESSA



PAPERIN JA KARTONGIN VIENTIMAAT



SELLUN VIENTIMAAT



Lähde: Metsäteollisuus

kentämiseksi. Työnantajapuoli halusi vähentää sopimisoikeutta ja kasvattaa määräysvaltaansa. Tavoitteiden toteutumiseen tarvittiin noita asioita edistävä hallitus. Elinkeinoelämän edustajat panostivat siihen jakamalla eduskuntavaaleissa noin 1,6 miljoonaa euroa vaalitukea markkinataloutta tukeville ehdokkaille ja puolueille Pro Markkinatalous -yhdistyksen kautta. Työmarkkinapolitiikan osalta vaalit olivat poikkeuksellisen ratkaisevat ja niinpä myös SAK liittoineen kampanjoi aiempaakin näkyvämmiin sen puolesta, että palkansaajat kävisivät äänestämässä ja antaisivat äänensä palkansaajamyönteisille ehdokkaille.

Eduskuntavaaleihin asettui ehdokkaiksi kolme paperiliittolaista. Juha Viitala (sd.) ja Petri Salminen (vas.) Satakunnan vaalipiirissä sekä Seppo Ruotsalainen (sd.) Keski-Suomen vaalipiirissä. Heistä Juha Viitala valittiin kansanedustajaksi.

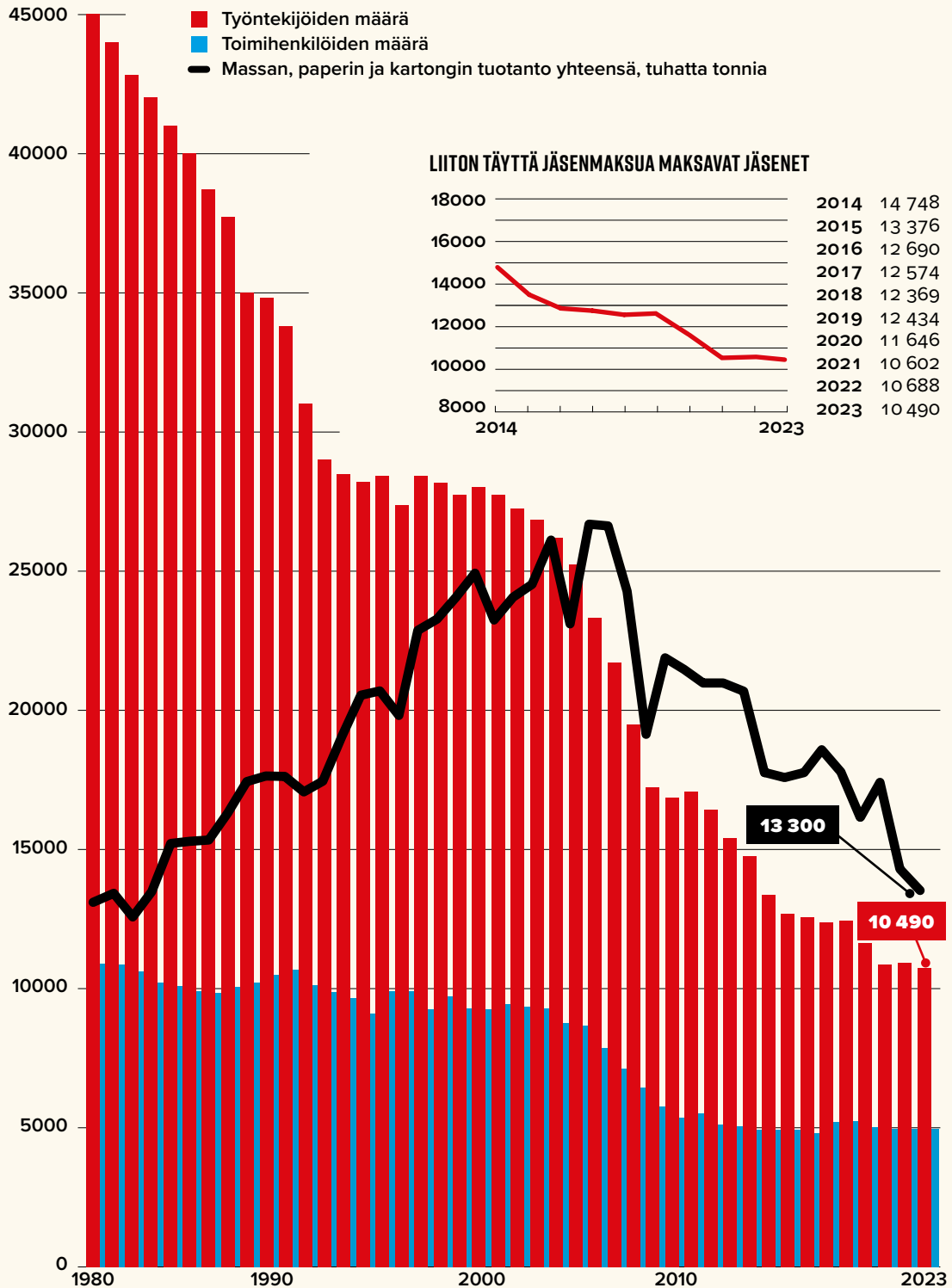
Suurimmaksi puolueeksi eduskuntavaaleissa tuli Kokoomus. Puolueen puheenjohtaja Petteri Orpo valittiin 14. huhtikuuta hallitustunnustelijaksi. Tunnustelujen perusteella Orpo valitsi hallitusneuvotteluihin Perussuomalaiset, ruotsalaisen kansanpuolueen sekä kristillisdemokraatit. Säätytalolla järjestetyt hallitusneuvottelut kestivät yhteensä seitsemän viikkoa ja hallitusohjelma valmistui 16.6.2023. Hallitusohjelma sisältää mm. suuren määrän heikennyksiä työelämään, työntekijän oikeuksiin, lakko-oikeuteen, työsuhteen ehtoihin, työttömyysturvaan ja sosiaaliturvaan.

SAK jäsenliittoineen vastusti hallitusohjelman työelämäheikennyksiä, ja tämän vuoksi perustettiin #PainavaSyy-kampanja. Kampanjan tarkoitus oli, että hallitus punnitsisi uudelleen politiikkansa vaikutukset työntekijöihin ja työttömiin sekä heidän perheisiinsä. Vaatimuksena oli, että hallitus muuttaisi politiikkaansa työntekijämyönteisemmäksi ja käynnistäisi työelämää koskevista muutoksista aidon keskustelun työntekijöiden edustajien kanssa. Kampanjan aikana järjestettiin erilaisia jäsen- ja yleisötilaisuuksia, mielenilmaisuja sekä poliittisia työtaisteluita. Paperiliitto oli keskeisesti mukana kampanjassa. #PainavaSyy-kampanja jatkui vuonna 2024.

Vuoden lopussa liiton kokonaisjäsenmäärä oli 30 139, kun se edellisvuoden vastaavana ajankohtana oli 30 959. Paperiliiton työmarkkinoiden käytettävissä olevia jäseniä oli vuoden 2023 lopussa 12 231. Edellisvuoden vastaava määrä oli ollut 12 502.

Paperityöväen Työttömyyskassan maksamia etuuksia sai vuoden 2023 aikana 4 612 liiton jäsentä. Tämä on 35,7 prosenttia Paperityöväen Työttömyyskassan keskimääräisestä jäsenmäärästä vuonna 2023. Etuudensaajista ansiopäivärahaa sai 4 509 jäsentä, vuorottelukorvausta 114 jäsentä, liikkuvuusavustusta 20 jäsentä ja muutosturvarahaa 64 jäsentä. Heikentynyt kysyntä ja tuotannon supistukset johtivat myös lukuisiin lomautusjaksoihin. Lomautus- ja jalkautusajoilta maksettuja päiviä oli 51 012. Päivärahan saajia oli 2 804. Tämä luku sisältyy etuuden saajien kokonaismäärään 4 612.

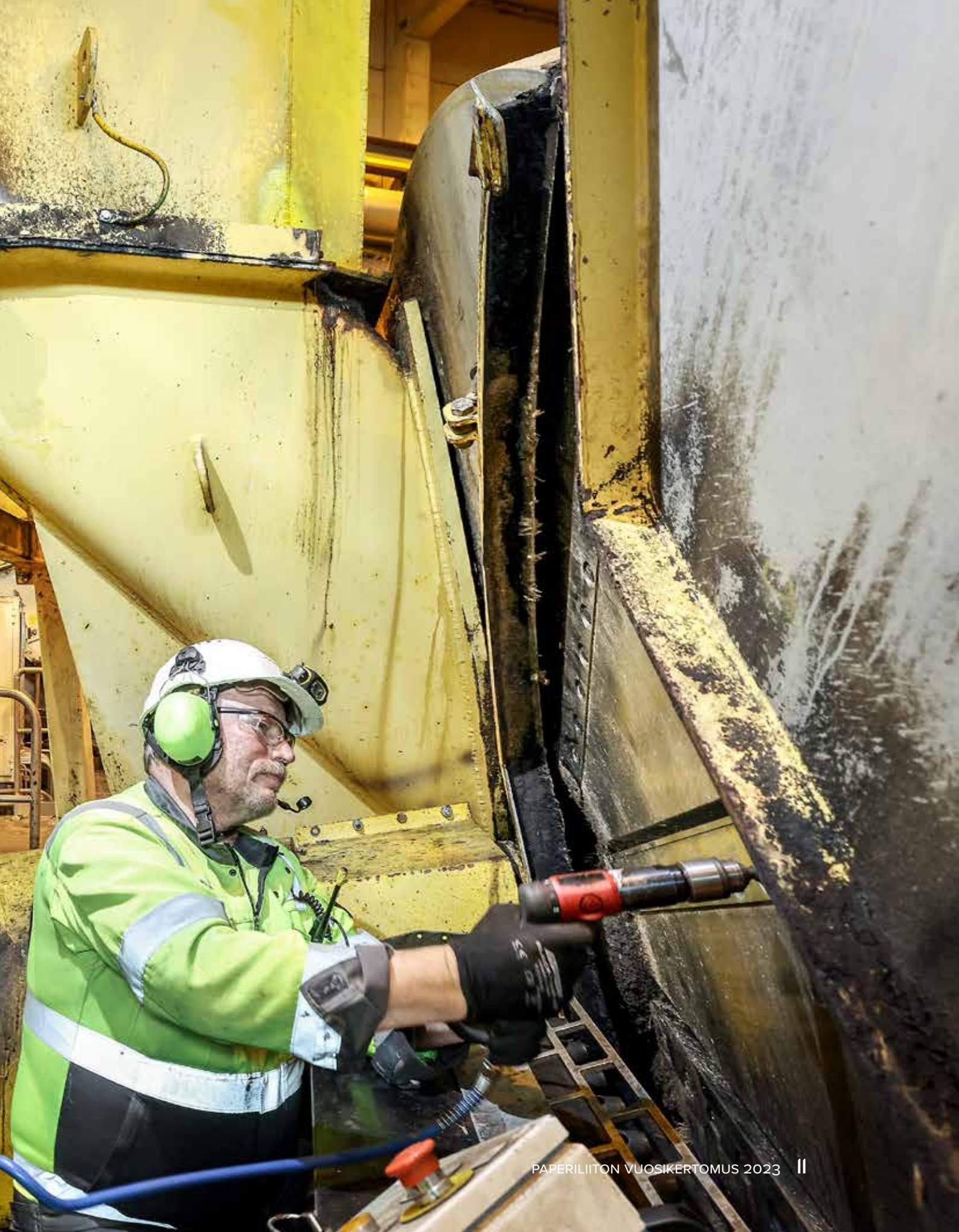
PAPERITEOLLISUUDEN TYÖVOIMAN JA TUOTANTOMÄÄRÄN KEHITYS 1980–2023



EDUNVALVONTA



Rene Salo (vas.) ja
Kari Pirttimäki vaihta-
vat teriä hakkuun.
Metsä Group Kaski-
nen 16.5.2023.
Kuva: Jussi Partanen.



SOPIMUSTOIMINTA

EDUNVALVONNAN vuosi alkoi UPM-Kymmene Oyj:n kanssa ilmenneiden erimielisyyssasioiden käsittelyllä. Erimielisyydet koskivat työehtosopimukseen sovittuja palkkausjärjestelmiä ja siihen liittyviä henkilö- ja suorituskohtaisia palkanosia. Neuvotteluja muistioista käytiin koko kevään ajan. Ratkaisu näihin saatiin aikaiseksi kaikkien liiketoimintojen osalta vasta kesän alkaessa.

Tammikuun lopussa AKT ilmoitti ahtausalaa koskevasta työtaistelusta, joka alkoi helmikuun puolivälissä. Lakko aiheutti muutamilla paperitehtailla henkilöstön jalkautuksia.

Kemianteollisuuden kanssa neuvoteltiin keväällä työehtosopimusratkaisu Huhtamaki Foodservice Nordic Oy:n osalta. Tehty sopimus ulottuu vuoden 2025 syksyyn saakka. Sopimus noudattaa kemianteollisuuden pääsopimusalojen linjaa palkkaratkaisujen osalta.

Yrityskohtaisista sopimuksista neuvoteltiin keväällä Konvertia Group Oy:tä koskeva työehtosopimus. Tehty sopimus on voimassa huhtikuun loppuun 2025. Sonoco-Alcore Oy:n yrityskohdainen työehtosopimus sovittiin syyskuussa. Sopimus on voimassa toukokuun loppuun 2025.

Vuoden kolmannella neljänneksellä kehitettiin ja otettiin käyttöön neuvotteludokumenttien hallintaan uusi toimintatapa. Neuvottelut ja niihin liittyvät dokumentit alettiin hallinnoida M-Files- tiedonhallintaohjelmistossa.

TYÖEHTOSOPIMUKSET

Yrityskohtaisia työehtosopimuksia oli 34 kappaletta. Lisäksi liitolla oli Pahvin- ja Paperinjalostajat Jalo ry:n kanssa voimassa oleva työehtosopimus. Kemianteollisuus ry:n kanssa oli sovittu Huhtamaki Foodservice Nordic Oy:n työehtosopimus.

TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAISET PALKKOJEN KOROTUKSET 2023

Pahvin- ja paperinjalostusteollisuuden vuoden 2023 palkkojen korotukset sovittiin maaliskuun puolivälissä. Palkkoja korotettiin 59 sentin suuruisella yleiskorotuksella toukokuun alusta lukien. Taulukkopalkkoja korotettiin vastaavalla summalla. Työehtosopimuksen osana olevia palvelusvuosi-, vuoro-, ja lauantailisiä sekä luottamusmieskorvauksia korotettiin 3 prosenttia toukokuun alusta lukien. Palkkaratkaisu sisälsi myös 370 euron suuruisen kertaerän.

NEUVOTTELU JA KOULUTUSTOIMINTA

Huhtikuussa järjestettiin Pahvin- ja paperinjalostuksen työpaikoille työehtosopimuskoulutus Tampereella. Osallistujia oli useilta paperinjalostustehtailta ympäri Suomea.

Metsä Groupin kanssa sovittiin ja neuvoteltiin malli, joka mahdollistaa yksilölliset työajat ja 12 tunnin työajan käyttämisen keskeytymättömässä kolmivuorotyössä. Kaikki Metsä Groupin tehtaot siirtyivät verotusvuoden 2024 alusta lukien tekemään 12 tunnin keskeytymätöntä kolmivuorotyötä. Kaikilla tehtailla oli käytössä sama vuorojärjestelmä.

Konsernien pääluottamusmiehille järjestettiin vuoden aikana useita etäkokouksia, joissa käsiteltiin työehtosopimukseen liittyviä kysymyksiä.

LUOTTAMUSMIESTOIMINTA

Paperiteollisuuden työpaikoilla toimi vuoden aikana yhteensä 90 pääluottamusmiestä, joista naisia oli 5. Vuoden aikana järjestettiin Paperiliiton oma luottamusmiesten perus- ja jatkokurssi Tampereella Murikka-opistossa. Molemmat kurssit sisälsivät myös ns. liiton päivän, jossa koulutettiin kurssilaisille yrityskohtaisia työehtosopimuksia ja muita Paperiliiton edunvalvontaan liittyviä erityiskysymyksiä.

MUU TOIMINTA

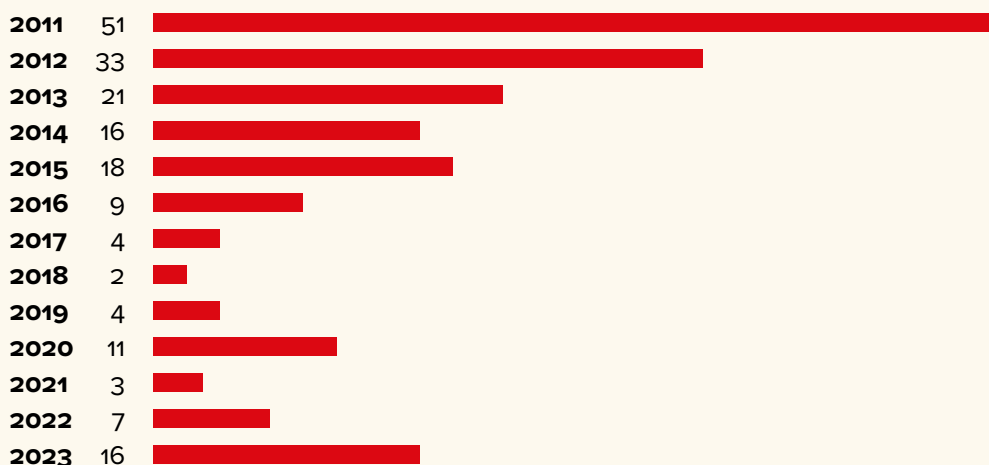
Edunvalvontaan ja sen kehittämiseen osallistuttiin muiden liittojen kanssa mm. SAK:n ja Teollisuuden palkansaajat ry:n sopimusvastaavien kokousten ja seminaarien kautta. Lisäksi paperiliitto oli mukana SAK:n sopimusryhmän toiminnassa. Sopimusryhmään kuuluu 10 keskeistä SAK:n ammattiliittoa.

Maan hallituksen suunnitteleminen työelämäheikennysten takia SAK käynnisti syksyllä ns. Lakileka-työryhmän. Työryhmä käsitteli maan hallituksen asettamien työryhmien neuvotteluja ja niissä esitettyjä lakimuutoksia. Paperiliitto osallistui aktiivisesti kyseisen ryhmän toimintaan.

ERIMIELISYYSMUISTIOT

Yritysten ja Paperiliiton välisiin työehtosopimukseen liittyviä erimielisyysmuistioita kirjattiin vuoden 2023 aikana 16 kappaletta. Eniten erimielisyysmuistioita tehtiin UPM-Kymmene Oyj:n liiketoiminnoissa. Erimielisyysmuistiot koskivat henkilö- ja suorituskohtaisen palkanosan maksamista. Erimielisyysmuistioden käsittelyajat ovat kasvaneet merkittävästi sen jälkeen, kun siirryttiin yrityskohtaisiin työehtosopimuksiin.

PAPERITEOLLISUUDEN ERIMIELISYYSMUISTIOT 2011-2023



LAKIASIAT

Korkein oikeus antoi joulukuussa 2023 päätöksensä turvaamistoimen määräämistä koskevassa asiassa. Ratkaisu liittyi UPM-Kymmene Oyj:n joulukuussa 2021 tekemään turvaamistoimihakemukseen, jossa se vaati Paperiliiton ilmoittaman lakon kieltämistä kaukolämmön tuottamisen sekä jätevedenkäsittelyn osalta. UPM:n mukaan lakko olisi näiltä osin uhannut ihmisten henkeä ja terveyttä sekä johtanut ympäristön tilan vaarantumiseen. Käräjäoikeus ja myöhemmin hovioikeus määräsivät turvaamistoimen hakemuksen mukaisena ja asettivat Paperiliitolle 2 000 000 euron uhkasakon. Turvaamistoimen seurauksena edellä mainituissa tehtävissä toimineet työntekijät palasivat töihin UPM:n yksipuolisesti määrittämällä työehdoilla.

Korkein oikeus katsoi yksimielisessä ratkaisussaan, ettei edellytyksiä turvaamistoimen myöntämiselle ollut, koska UPM ei pystynyt osoittamaan asiassa minkäänlaista välitöntä, konkreettista ja vakavaa vaaraa ihmisille tai ympäristölle. Korkein oikeus totesi myös, että Suomen oikeusjärjestyksen hyväksymät työtaistelutoimet nauttivat perusoikeustasoista suojaa osana perustuslaissa turvattua yhdistymisvapautta, ja että työtaisteluoikeus on tunnustettu ihmisoikeutena useissa Suomea sitovissa kansainvälisissä sopimuksissa.

Korkein oikeus viittasi ratkaisussaan myös Euroopan ihmisoikeustuomioistuimen oikeuskäytäntöön, jossa lakko-oikeutta on pidetty yhtenä valtion tärkeimmistä keinoista turvata ammattiyhdistysliikkeen vapaus suojata jäsentensä ammatillisia etuja. Korkeimman oikeuden mukaan työtaistelutoimenpiteiden laajuus ja kohdentaminen kuuluvat lähtökohtaisesti ammattiliiton harkintavaltaan, eivätkä työtaistelutoimenpiteen osapuolille tai ulkopuolisille aiheutuvat taloudelliset menetykset sellaisenaan ole riittävä peruste rajoittaa perusoikeuksia.

Työtuomioistuin antoi joulukuussa 2023 osaston luottamushenkilön irtisanomissuojaa koskevan ratkaisun. Työtuomioistuimen mukaan tehtaan sulkemisenkin yhteydessä työn päättyessä kokonaan on luottamushenkilöllä edelleen tarve korostetulle irtisanomissuojalle. Tällä perusteella UPM:n olisi tullut tarjota työtä irtisanotulle luottamushenkilölle yhtiön toiselta tehtaalta, kun se oli tehnyt näin osalle muista suljettavan tehtaan työntekijöistä. Irtisanoessaan luottamushenkilön UPM oli rikkonut luottamushenkilön työsuhdeturvaa koskevia työehtosopimusmääräyksiä.

TYÖ- JA YMPÄRISTÖNSUOJELU

PAPERILIITON XXIII liittokokous katsoi, että liiton työsuojelutoiminnassa tulee kiinnittää erityistä huomiota työntekijöiden henkistä ja fyysistä hyvinvointia edistäviin tavoitteisiin. Liittokokouksen mukaan alan yritysten henkilöstön hyvinvointi nousi entistä merkityksellisempään asemaan, kun työehtoneuvottelut siirtyivät suurelta osin yritystasolle. Hajautetumman neuvottelujärjestelmän katsottiin vaikuttavan merkittävästi myös työsuojelutyön tavoitteisiin ja toimintaan sekä korostavan tarvetta järjestelmälliseen työsuojelun strategiatyöhön. Liittokokous edellyttikin, että liiton työsuojelun strategia ja tavoitteet tulee laatia uudelleen vastaamaan muuttunutta neuvottelujärjestelmää seuraavan liittokokouskauden ajaksi. Liittokokouksen edellyttämää strategiatyötä jatkoi vuoden aikana erityisesti liittokokouskaudeksi 2021–2025 valittu työsuojelutyöryhmä.

Paperiteollisuuden työpaikoilla toimi kaudella 2022–2023 yhteensä 75 työsuojeluvaltuutettua ja noin 600 työsuojeluasiamiestä. Syksyllä 2023 valittiin yhteensä 13 uutta työsuojeluvaltuutettua. Liiton toimistosta on pidetty yhteyttä työsuojeluvaltuutettuihin eri yrityksissä erityisesti hyödyntäen Teams-palavereita, jotka mahdollistavat tiedon jakamisen työympäristöasioissa nopeasti ja tehokkaasti. Työsuojeluvaltuutetut ovat kokeneet etäpalaverien käytön helpottaneen ja nopeuttaneen yhteydenpitoa merkittävästi. Edelleen käytössä oli työympäristöasioihin suunnattu Facebook-sivusto, jossa jaetaan erityisesti työsuojeluun ja työympäristöön liittyvää aineistoa. Liiton työsuojelukyselyä ei toimintavuonna suoritettu. Liiton työsuojelutehtävissä tapahtui vuoden 2023 aikana muutos Hannu Uleniuksen siirtyttyä eläkkeelle.

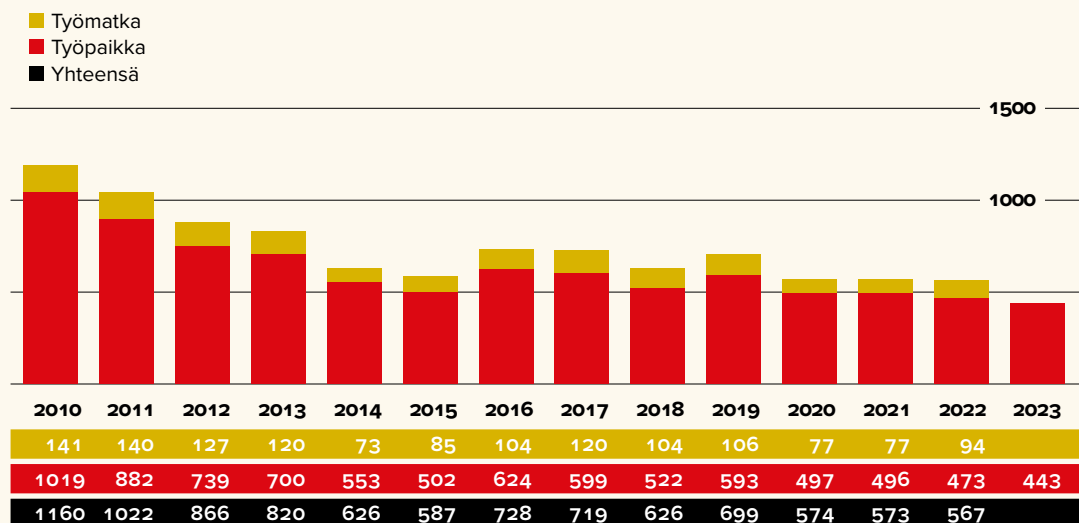
PAPERITEOLLISUUDEN TURVALLISUUSTYÖN TYÖALATOIMIKUNTA (PAPTAT)

Työturvallisuuskeskuksen (TTK) Paperiteollisuuden työalatoimikunta (PapTat) kokoontui viisi kertaa. Lisäksi Paperiteollisuuden työalatoimikunnan valtakunnallinen ajankohtaispäivä järjestettiin 21.11.2023 Tampereella. Työalatoimikunnan työskentelyyn osallistui liiton toimistosta Hannu Ulenius sekä paperiliittolaisina jäseninä Atte Purho, osasto 22 Tainionkoski, Tapio Heikkinen, osasto 70 Valkeakoski ja Ville Nevala, osasto 38 Kyröskoski.

KUOLEMAAN JOHTANEET TYÖTAPATURMAT (TOT)

Tapaturvavakuutuskeskus (TVK) on tilastoinut kuoleman tapauksia vuodesta 1985. Vuoden 2023 aikana tapahtui yksi kuolemaan johtanut työtapaturma. Asentaja menehtyi kunnossapitotöiden yhteydessä Metsä Board Simpeleen kartonkitehtaalla.

TYÖPAIKKA- JA TYÖMATKATAPATURMAT SEKÄ AMMATTITAUDIT MASSA- JA PAPERITEOLLISUUDESSA 2010–2023



Lähde: Tapaturmavakuutuskeskus

Kun tarkemmin tarkastellaan tapaturmalukuja työsuorituksen ja poikkeaman suhteen havaitaan, että henkilön liikkuminen/liukastuminen ja kaatuminen ovat yhä selvästi suurin vahinkotapahtuma. Kun tarkastellaan tapaturmia työsuorituksen ja kehon osan suhteen, niin henkilön liikkuminen ja vahinkotapahtuman kohdistuminen yläraajoihin nousevat esille.

Paperiteollisuudessa tapahtui 15,4 tapaturmaa miljoona työntuntia kohden vuonna 2020 ja 18,6 vuonna 2021. Vuosikertomuksen mennessä painoon tapaturmavakuutuskeskus ei ollut saanut vuosien 2022 ja 2023 lukuja tilastoiduksi.

Teollisilla toimialoilla pitkään jatkunut varsin myönteinen kehitys työpaikkatapaturmien lukumäärissä, taajuuksissa sekä tapaturmien vakavuuksien suhteen kääntyi nousuun vuoden 2023 aikana.

YMPÄRISTÖNSUOJELU

Ympäristönsuojeluun on viime vuosien aikana panostettu niin, että suomalaiset metsäteollisuusyritykset ovat siinä edelläkävijöitä koko maailmassa. Päästöt on saatu pienenemään murto-osaan samanaikaisesti, kun tuotanto on kasvanut. Suomen sellu- ja paperitehtailla on käytössä työkalunaan ympäristöasioiden hallinnassa ympäristöjärjestelmät, kuten ISO 14001 ja/tai EMAS. Toimintaa ohjaa myös niin EU-tason kuin kansallinenkin lainsäädäntö.



LIITON JÄSENYYDET

LIITTO OLI JÄSENEenä SEURAAVISSA KOTIMAISISSA YHTEISÖISSÄ:

- Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry.
- Työväenperinne ry
- Työväen Sivistysliitto TSL ry
- Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK ry
- Suomen ammattiin opiskelevien keskusliitto SAKKI ry
- Palkansaajien tutkimuslaitos
- Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys – TATSI ry
- Työväen Museoyhdistys ry
- Suomen Metsäyhdistys ry
- Teollisuuden Palkansaajat ry
- Kansan Sivistystyönliitto ry
- Ammattijärjestöjen työnantajayhdistys ry

LIITTO KUULUI SEURAAVIIN KANSAINVÄLISIIN JÄRJESTÖIHIN:

- Kansainvälinen Tehdastyöväen Federaatio IndustriALL Global Union
- Euroopan Tehdastyöväen Federaatio IndustriALL European Trade Union
- Pohjoismaiden Teollisuustyöntekijät IN

SAK:N EDUSTAJISTON PAPERILIITTO LAISET JÄSENET KAUDELLA 2022–2026

- Jouko Aitonurmi Rauma 42, varajäsenet Kari Rikkilä Lauritsala 44 ja Esa Pajunen Jämsänkoski 11
- Arto Hulkko Kaukopää 21, varajäsenet Petri Kiander Heinola 81 ja Anu Valtonen Tainionkoski 22
- Mika Lehtonen, varajäsenet Markku Eilola-Jokivirta Oulu 43 ja Ville Nevala Kyröskoski 38
- Jorma Paajanen Äänekoski 77, varajäsenet Pasi Untolahti Kuusankoski 19 ja Kimmo Virtanen Joutseno 23
- Petri Salminen Rauma 8, varajäsenet Sinikka Rautiainen Äänekoski 13 ja Timo Hietanen Jämsänkoski 11

SAK:N HALLITUS

- SAK:n hallituksen varsinaisena jäsenenä Petri Vanhala ja henkilökohtaisena varajäsenenä Juhani Siira sekä yleisvarajäsenenä Sami Laakso.

SAK:N HALLITUKSEN ASETTAMIIN ASiantuntijaryhmiin kuuluivat:

- Sopimusvastaava Markku Häyrynen
- Juristi Juha Koivisto
- Sosiaalipoliittinen asiantuntija Markku Häyrynen
- Työsuojeluvastaava Hannu Ulenius
- Ay-koulutusvastaava Annika Maunula
- Tasa-arvovastaava Päivi Turtiainen
- Koulutuspoliittinen asiantuntija Annika Maunula
- Ilmasto- ja energiatyöryhmä Hannu Ulenius
- Omistajapolitiikan työryhmä Petri Vanhala
- Viestintävastaavat Eija Valkonen ja Eeva Eloranta-Jokela
- Järjestövastaava Annika Maunula
- Nuorisovastaava Markku Lihavainen
- Talousvastaava Arto Turunen
- Tietohallintovastaava Sami Laakso

MUUT YHTEISÖT

- Teollisuuden Palkansaajien neuvottelukunta (TP) Petri Vanhala puheenjohtajana
- Teollisuuden Palkansaajien (TP) sopimuspoliittinen työryhmä Markku Häyrynen
- Teollisuuden Palkansaajien (TP) yhteistoimintaryhmä Markku Lihavainen
- Teollisuuden Palkansaajien (TP) työympäristötyöryhmä Hannu Ulenius
- Suomen ammattiliittojen lomajärjestö SAL ry:n hallituksen puheenjohtaja Markku Häyrynen
- Eläkelautakunnan varajäsen Markku Häyrynen
- Vakuutusyhtiö Kalevan hallintoneuvoston jäsenenä Petri Vanhala
- Työeläkevakuutusyhtiö Varman hallintoneuvoston jäsenenä Petri Vanhala
- Työeläkevakuutusyhtiö Varman eläkeasiain neuvottelukunnan jäsenenä Juhani Siira
- Työeläkevakuutusyhtiö Varman vakuutettujen neuvottelukunnan jäsenenä Pentti Suni ja Riikka Peltonen
- Koulutusrahaston hallintoneuvosto varajäsenenä Petri Vanhala
- Metsäneuvosto Sami Laakso ja varajäsenenä Juhani Siira
- Vientiteollisuuden ammatillisen koulutuksen työryhmä Päivi Turtiainen
- Opetushallituksen prosessiteollisuuden työelämätoimikunta Juha Viitala
- Työturvallisuuskeskuksen (TTK) paperiteollisuuden työelämätoimikunta (PAPTAT) Hannu Ulenius, Atte Purho os. 22 Tainionkoski, Tapio Heikkinen os. 70 Valkeakoski ja Ville Nevala os. 38 Kyröskoski.
- Työturvallisuuskeskuksen (TTK) teollisuusryhmä Hannu Ulenius
- Tapaturmavakuutuskeskuksen (TVK) työpaikkaonnettomuuksien tutkintaryhmä (TOT) Hannu Ulenius
- Metsämiesten säätiö Petri Vanhala

- IndustriALL Europan hallituksen jäsenenä Petri Vanhala
- IndustriALL Europan teollisuuspoliittinen komitea Petri Vanhala
- IndustriALL Europan yrityspoliittinen komitea Markku Lihavainen
- Pohjoismaiden teollisuustyöntekijöitä edustavan IN:n hallitus Petri Vanhala
- IN:n työympäristöpoliittinen verkosto Hannu Ulenius
- IN:n sopimuspoliittinen verkosto Markku Häyrynen
- IN:n yrityspoliittinen verkosto Markku Lihavainen
- IN:n koulutuspoliittinen verkosto Päivi Turtiainen
- Kiinteistö Oy Keurusharju – toimitusjohtaja Arto Turunen
- Kiinteistö Oy Mannerheimintie 103 b – toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja Arto Turunen
- Kiinteistö Oy Plaza Rondo – hallituksen jäsen Arto Turunen
- Airport Plaza Business Park – hallituksen jäsen Arto Turunen
- Kiinteistö Oy Plaza Park – hallituksen jäsen, Arto Turunen



Sakari Ojaniemi syö
aamupuuroa työmaa-
ruokalassa. Metsä
Board Kyro, Kyrös-
koski 17.1.2023. Kuva:
Mirjami Liimatainen.

JÄRJESTÖTOIMINTA





Petteri Jurva voitti Paperiliiton ensimmäisen frisbeegolfmestaruuden. Ankkapurhan rata, Anjala 6.5.2023. Kuva: Reima Kangas.

JÄRJESTÖTOIMINNAN tavoitteena oli korkeasti järjestäytynyt, aktiivinen ja yhtenäinen jäsenistö. Tähän pyrittiin tehokkaalla edunvalvonnalla ja hyvällä koulutuksella sekä ajanmukaisella tiedotuksella. Järjestötoiminnan perustana olivat liittokokouksen päätökset, hallinnon linjaukset sekä liiton toiminnan painopisteet. Paperiliitto toimi aktiivisessa ja vuorovaikutteisessa yhteistyössä ammattiosastojensa kanssa. Liiton järjestäytymisaste saatiin edelleen pidettyä korkeana ja pääsääntöisesti myös alan uudet työntekijät edelleen liittyivät Paperiliiton jäseniksi.

Luottamushenkilöiden avuksi ja tueksi julkaistiin keväällä uusi Liity jäseneksi Paperiliitton -esite.

Liiton valtuuston kevätkokous käsitteli liittokokouspäätöksen mukaisesti luottamushenkilö-ohjesäännön päivityksen. Muutoksella rajattiin pois mahdollisuus, jossa sama henkilö voisi asettua ehdolle sekä varsinaisen että varaluottamushenkilön tehtävään. Lisäksi liittovaltuusto päätti, että sana luottamusmies korvataan jatkossa sanalla luottamushenkilö.

Vuoden aikana uudistettiin ja kehitettiin jäsenetuja. Jäsenetujen kehittämisen painopisteenä olivat edut vapaa-aikaan ja liikuntaan. Etukoodit siirrettiin liiton nettisivuilta mobiili-jäsenkorttiin. Liiton omia jäsenetualennuksia täydentämään hankittiin kolmivuotisella sopimuksella Cityshoppari, joka on jokaisen paperiliittolaisen käytettävissä veloitusetta.

Liitto yhdessä ammattiosastojensa kanssa järjesti runsaasti erilaisia jäsentapahtumia. Keilailumestaruudesta kilpailtiin Kuusankoskella 28.2.–10.4. Parikilpailun sekä nelijoukkueiden voiton vei Kirkniemen osasto 87. Salibandyimestaruus ratkottiin Hakaniemessä 22.4. Voiton vei tiukan turnauksen jälkeen Rauman osasto 8.

Uutena lajina paperiliittolaisten keskuuteen löysi suosittu frisbeegolf. Vuoden 2023 mestaruudesta mitteloitiin Anjalassa Kouvolassa 6.5.

Motoristit kokoontuivat Kotkassa 16.–18.6. Tapahtuman järjestivät Kotkan osasto 17 ja Sunilan osasto 48. Paikalla oli lähemmäs 200 paperiliittolaista.

Jalkapalloturnaus pelattiin Imatralla 2.9. Voiton ja pokaalin mukanaan vei Valkeakosken osastojen 45 ja 70 yhteisjoukkue.

Vuoden parhaat bileet juhlittiin Tampereella Ravintola Tillikassa 11.11. Paikalla oli 126 alle 36-vuotiasta paperiliittolaista.

Lisäksi liitto oli yhteistyökumppanina mukana Työväen Musiikkitapahtumassa 26.–30.7. Liitto ja ammattiosastot myönsivät jäsenilleen myös lipputukea tapahtumaan.

10.9. järjestettiin uudenlainen tapahtuma liiton aktiiveille ja potentiaalisille uusille aktiiveille. Tilaisuus kantoi nimeä ”Tessiä ja fudista”. Ohjelmassa oli ajankohtaista työmarkkina-asiaa ja ennen kaikkea asiaa liittojen ja SAK:n yhteisen hallitusohjelman työelämäheikennyksiä vastustavan #PainavaSyy -kampanjan tiimoilta. Koulutuspäivä päättyi Suomi–Tanska jalkapallo-otteluun Helsingin Olympiastadionilla.

Paperiliiton kokonaisjäsenmäärä 31.12.2023 oli 30 139 jäsentä, joista miehiä oli 23 470 ja naisia 6 669. Maksavia jäseniä oli 10 490. Työmarkkinoiden käytettävissä oli 12 231 liiton jäsentä.

AY-KOULUTUS

Murikka-koulutusten painopiste oli luottamusmieskurseissa. Paperiliiton jäsenille järjestettiin kaksi omaa luottamushenkilöiden peruskurssia ja kaksi kaksiosaista luottamushenkilöiden jatkokurssia. Jokainen kurseista toteutui.

Murikka-opistolla järjestettiin kurssisopimusten mukaiset sopimuskurssit ja paikallisesti sovittavat kurssit, sekä järjestökurssit. Koulutuksista saatiin paljon hyvää palautetta vuoden aikana ja ay-koulutus nähtiin tärkeänä, arvokkaana jäsenetuna. Järjestökurseille saatiin myös uusia liiton ja ammattiosaston toiminnasta kiinnostuneita osallistujia mukaan.

Yhteistyö Murikka-opiston kanssa toimi edelleen verrattain sujuvasti. Sähköisen haku-järjestelmän puuttuminen aiheutti kuitenkin yhä hitautta ja ajoittain myös selkeitä tiedonkulun heikkoudesta johtuvia ongelmia. Paperiliiton jäsenet hakivat kurseille tulostettavalla pdf-lomakkeella, joka kulki haku- ja käsittelyprosessin läpi sähköpostin kautta. Teollisuusliiton jäsenet hakivat kurseille suoraan sähköisen järjestelmän kautta, jolloin teollisuusliittolainen sähköisesti ilmoittautuva saattoi viedä kurssipaikan Paperiliiton jäsenen ohi, vaikka paperiliittolainen oli käynnistänyt hakuprosessin aiemmin. Tätä ongelmaa työstettiin ja vaihtoehtoja selvitettiin vuoden aikana. Yhteistä sähköistä järjestelmää ei ollut vielä kertomusvuonna saatavilla, mutta kehittämistyötä jatketaan.

Liitto osallistui aktiivisesti koulutusten kehittämistiimeihin ja pääsi vaikuttamaan koulutusten sisältöön, sekä paperiliittolaisten toiveiden huomioimiseen yhteisillä kurseilla. Vuoden aikana otettiin käyttöön Teollisuusliiton mahdollistama HowSpace-järjestelmä, jonka avulla liiton päivä pystyttiin tarvittaessa järjestämään opiskelijoille myös etänä. Järjestelmä mahdollisti myös liittokohtaisen materiaalin jakamisen.

Loppuvuonna osallistuttiin opintoja tukevan työsuojelun itseopiskeluaineiston ja -sivuston kehittämiseen.

Paperiliiton toimitsijat osallistuivat Murikka-opiston opetustehtäviin luottamushenkilökurssien liiton päivissä, sekä Naiset toimijoina -kurssilla koko kurssin ajalta.

Paperiliittolaisia osallistui Murikka-opiston kurseille seuraavasti (henkilöä/kurssi):

Luottamusmiesten peruskurssi 16.–20.1.2023	1
Työsuojelun peruskurssi 23.–27.1.2023	1
Työsuojelun jatkokurssi 1. vko 30.1.–3.2.2023	1
Luottamusmiesten peruskurssi 13.–17.2.2023	1
Työsuojelun jatkokurssi 2. vko 27.2.–3.3.2023	1
Työsuojelun peruskurssi 6.–10.3.2023	1
Luottamusmiesten peruskurssi 6.–10.3.2023 Hakaniemi	2
Luottamusmiesten peruskurssi 13.–17.3.2023 Paperiliitto	20
Toimiva kokous 13.–15.3.2023	1
Työsuojelun peruskurssi 13.–17.2.2023 Hakaniemi	2
Naiset toimijoina 24.–26.3.2023	2
Työsuojelun jatkokurssi 1. vko 20.–24.3.2023 Hakaniemi	1
Työsuojelun jatkokurssi 1. vko 27.–31.3.2023	1
Riskien arviointi – työsuojelun täydennyskurssi 11.–13.4.2023	1
Hyvinvointi työyhteisössä 12.–14.4.2023	4

Työsuojelun jatkokurssi 2. vko 24.–28.4.2023	1
Työoikeus 24.–28.4.2023 Hakaniemi	1
Toimivat ja terveelliset työajat 2.–4.5.2023	4
Työsuojelun peruskurssi 8.–12.5.2023	1
Työsuojelun jatkokurssi 2. vko 8.–21.5.2023 Hakaniemi	1
Kemialliset tekijät työpaikalla - työsuojelun täydennyskurssi 10.–12.5.2023	2
Luottamusmiesten jatkokurssi 1. vko 14.–18.8.2023	1
Työsuojelun peruskurssi 4.–8.9.2023	1
Ihmissuhteet työpaikalla 4.–8.9.2023	1
Luottamusmiesten peruskurssi 11.–15.9.2023	1
Luottamusmiesten peruskurssi 18.–22.9.2023	1
Luottamusmiesten jatkokurssi 2. vko 18.–22.9.2023	1
*Järjestyksenvalvojan peruskurssi 18.–22.9.2023	1
Riskien arviointi - työsuojelun täydennyskurssi 25.–27.9.2023	6
Luottamusmiesten peruskurssi 25.–29.9.2023 Hakaniemi	1
Luottamusmiesten peruskurssi 2.–6.10.2023	3
Luottamusmiesten peruskurssi 9.–13.10.2023	1
Luottamusmiesten jatkokurssi 1. vko 16.–20.10.2023 Paperiliitto	12
Luottamusmiesten peruskurssi 23.–27.10.2023	2
Työsuojelun jatkokurssi 1. vko 23.–27.10.2023	3
Avaimia luottamushenkilöiden jaksamiseen 23.–24.10.2023	2
Toimivat ja terveelliset työajat 6.–8.11.2023	1
Luottamusmiesten peruskurssi 13.–17.11.2023	1
Luottamusmiesten jatkokurssi 2. vko 13.–17.11.2023 Paperiliitto	11
Luottamusmiesten peruskurssi 20.–24.11.2023	1
Työsuojelun jatkokurssi 2. vko 20.–24.11.2023	3
Neuvottelutaito 20.–24.11.2023	1
Nostoapuvälinekurssi 27.–28.11.2023	1
Yhteensä	106

*) + 1 opiskelija vain 18.-19.9.2023

Lisäksi Paperiliitto järjesti runsaasti omia tes- ja ajankohtaiskoulutuksia ammattiosastojen tarpeisiin. Valtaosa koulutuksista järjestettiin lähiopetuksina, mutta mukana oli myös etäyhteyden välityksellä pidettyjä koulutushetkiä sekä alkuvuodesta yksi isompi webinaaritilaisuus.

KOULUTUSPOLIITTINEN VAIKUTTAMINEN

Paperiliitolla on SAK:n kautta edustus Opetushallituksen prosessiteollisuuden työelämätoimikunnassa. Toimikunnan jäsenenä toimi kertomusvuonna Juha Viitala Rauman osasto 42:sta. Viitala jatkoi työelämätoimikunnan jäsenenä vuoden loppuun. Syksyllä esitettiin Opetushallitukselle työelämätoimikunnan uudeksi jäseneksi Mari Kaikkosta.

Paperiliitto on SAK:n koulutuspoliittisten asiantuntijoiden edustuksen kautta päässyt vaikuttamaan eduskunnalle annettaviin lausuntoihin liittyen hallitusohjelman leikkauksiin, jotka kohdistuvat mm. ammatilliseen koulutukseen. Aikuiskoulutustuen lakkautuksen tilalle annettiin lausunnossa vaihtoehtoisia ratkaisuja, joilla aikuiskoulutustuki ja aikuiskoulutusstipendit voisivat jatkossa olla edes sitä eniten tarvitsevien saatavilla.

TASA-ARVOTOIMINTA

Paperiliitossa tasa-arvo on huomioitu kaikessa liiton toiminnassa. Toiminnan lähtökohtana on sukupuolten välisen tasa-arvon parantaminen ja sukupuoleen kohdistuvan syrjinnän estäminen. Paperiliitto yhdessä Murikka-opiston kanssa tarjosi myös tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutuksia, jotta tietoisuutta ja osaamista saatiin lisättyä.

Työehtosopimukseen ja liiton ohjesääntöihin päivitettiin sukupuolineutraali termistö.

LOMATOIMINTA

PAPERILIITON OMA HYVINVOINTILOMA

Paperiliitto järjesti jäsenilleen oman, elämyksellisen lapsiperheiden kesäreissun Kolilla. Lomaan sisältyi yhden yön majoitus Sokos Hotel Break Kolin Kylässä sekä opastettu kävelykierros Kolin kansallispuistossa, maisemahissi, järviristeily Pielisillä sekä ruokailut.

HOLIDAY CLUB -LOMAOSAKEVIIKOT

Paperiliitto omistaa Holiday Clubin lomaosakeviikkoja Tampereen Kylpylässä, Saimaan kylpylässä, Katinkullassa, Saariselällä ja Punkaharjulla. Lomajaksojen varauksen hoiti Holiday Clubin Yrityspalvelut. Pidä huolta luottamushenkilöstä -kampanjaa jatkettiin edelleen vuonna 2023.

VETERAANILOMAETU

Paperiliitto myönsi veteraanilomaedun niille pitkäaikaisille jäsenilleen, jotka täyttivät vuoden aikana 55 vuotta. Se oikeutti majoitusetuun Keurusharjun loma-asunnoissa sekä 100 €:n etusetelin lomakohteen palvelujen käyttöön. Vaihtoehtoisesta Holiday Clubin lahjakortista luovuttiin vuoden 2023 aikana.

TUETUT LOMAT

Paperiliitto järjesti yhdessä Hyvinvointilomat ry:n kanssa kaksi tuetun loman jaksoa. Teemalomia oli yksi työttömille ja yksi 1 eläkeläisille. Paperiliitto maksoi omien työttömien jäsentensä omavastuuosuuden työttömien erityisjaksolle.

ALENNUKSET

Paperiliiton jäsenille alennusta majoituksesta tarjosivat mm. Keurusharjun loma-asunnot, Holiday Club, Ikaalisten Kylpylä, Imatran Kylpylä, Green Star Hotels, Levi Hotel Spa ja Suomen Hostellijärjestö. Risteilyetuja jäsenille tarjosivat Eckerö Line, Tallink Silja ja Viking Line.

LIITON OMAT LOMAPAIKAT

Paperiliiton omat lomapaikat Särkelässä, Puralassa ja Törmälässä suljettiin 30.4.2023.

VIESTINTÄ

Yhteistyö SAK:n viestintäverkoston kanssa oli alkuvuodesta alkaen tiivistä, ensin kevään eduskuntavaalien ja siihen liittyneen Vaalistaja-kampanjan takia. SAK:n viestintä tuotti aineistoa, jota myös Paperiliitto jakoi omissa viestintäkanavissaan ja omille seuraajilleen. Kampanjalla haluttiin tavoittaa mahdollisimman moni äänestäjä ja tuoda esiin työelämää koskevia kantoja, jotta eduskunnassa saataisiin palkansaajien ääni kuuluviin.

Liittojen viestintäyhteistyötä oli jatkettava painavasta syystä. Eduskuntavaalien tulos tuotti hallitusohjelman, jonka työelämää ja sosiaaliturvaa heikentäviä muutoksia vastaan SAK aloitti #PainavaSyy-toimet. Paperiliiton ja ammattiosastojen tilaisuuksissa poseerattiin some-kuvissa #PainavaSyy-julisteiden kanssa. Monilla työpaikoilla järjestettiin ulosmarsseja ja joulukuussa myös lakkoja vastatoimina heikennyksille.

Liiton viestinnän uudistamista varten Paperiliitto-lehden ilmestymiskertoja vähennettiin. Viestinnän henkilöresursseja haluttiin näin suunnata aiempaa enemmän digitaaliseen viestintään eli sivustoille paperiliitto.fi ja verkkolehti.paperiliitto.fi sekä jäsenkirjeisiin ja sosiaaliseen mediaan. Sähköisiä uutiskirjeitä lähetettiin aiempaa useammin, samoin tihennettiin julkaisu-
tahtia Facebookissa ja Instagramissa.

Suunnittelun tukena oli loppuvuodesta 2022 tehty viestintätutkimus, joka toi esiin jäsen-
ten tarpeen saada tietoa liiton palveluista, eduista ja ajankohtaisista tapahtumista useista eri kanavista. Alkuvuoden aikana luotiin pohjaa digitaalisen viestinnän aikataululle, jolla haluttiin tarjota sisällöltään vaihtelevia uutiskirjeitä noin kerran viikossa sekä tehdä somejulkaisuja säännöllisesti. Verkkolehti.paperiliitto.fi-osoitteessa julkaistuja uutisia jaettiin lehden uutiskirjeissä kesätauon aikana joka toinen viikko. Samalla testattiin kirjeeseen valittujen aiheiden ja otsikoiden toimivuutta ja vaikutusta juttujen lukemiseen. Uutiskirjeellä halutaan saada verkkolehdelle lisää lukijoita.

Mobiilijäsenkortin ja siihen liitettävien jäsenetujen kehitystyö liitossa jatkui. Jäseniä kannustettiin lehdessä ja uutiskirjeissä hyödyntämään uusia mobiilijäsenkortin kautta käyttöön otettavia etuja. Jäseniä ohjeistettiin edelleen myös ottamaan mobiilijäsenkortti käyttöön.

Sosiaalisen median kanavista käytetyimpiä olivat Facebook, reilut 3000 seuraajaa, ja Instagram, 950 seuraajaa. Facebook toimii kanavana liiton uutisten, tiedotteiden ja verkkolehden jakamisessa. Instagramia alettiin hyödyntää tapahtumista viestimiseen kuten Facebookiakin



Reijo Hätinen, Mond
Powerflute, Kuopio
26.9.2023. Kuva:
Akseli Muraja



ja se kiinnosti etenkin kampanjoiden yhteydessä. Jäsentapahtumien tunnelmia jaettiin aktiivisesti Instagram- ja Facebook-tarinoissa. Päivitysten säännöllisyys ja runsaus näkyi selkeänä katselukertojen ja -keston kasvuna. Aktiivisuus kasvatti kanavien seuraajamääriä.

Paperiliitto-lehteä ilmestyi vuoden aikana kahdeksan numeroa aiemman kymmenen sijasta. Kyseessä oli lehden 65. vuosikerta. Lehdessä tuotiin esiin työpaikkojen arkea ja jäsenten ammattitaitoa. Lehden pääjutut jatkoivat linjaa kertoa jäsenten henkilökohtaisten tarinoiden kautta yleisinhimillisistä aiheista.

Lehti painettiin PunaMustassa. Lehden taittotyö ostettiin Taitengrafia Ky:n Reima Kankaalta. Lehden painopaperi on Galerie Fine Silk 70 g/m², jota valmistaa Sappin tehdas Kirkniemessä. Lehden kansipaperi valmistetaan UPM Kymillä.

Lehden levikki oli noin 32 000 kappaletta. Vuosikerrassa oli yhteensä 296 sivua.

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Kansainvälistä yhteistyötä tehtiin eri järjestöjen kautta. SASKin kautta Paperiliitto oli mukana yhteistyössä Uruguay paperi- ja selluliittojen kanssa. Projektissa olivat mukana suomalaisista liitoista myös Teollisuusliitto, Pro ja vuoden lopulla myös AKT. Kertomusvuoden aikana tehtiin kartoitukset sekä Suomen että Uruguay suurimmista toimijoista ja vertailtiin tuotantoketjujen toimintaa, kuljetuksia ja työn järjestämistä kokonaisuutena. Uruguayn liittojen edustajia tavattiin vuoden aikana Teams-yhteyden välityksellä viisi kertaa.

Paperiliitto oli SASKin kautta mukana myös Afrikka-projektissa ja siten osallistumassa Eswatinin ja Malawin alueen työntekijöiden olojen parantamiseen. Afrikka-projektin vastaava Tendai Makanza oli Suomessa vierailulla 26.5. Tapaaminen järjestettiin Ammattiliitto Pro:n tiloissa. SASKin toimintasektorien kokous järjestettiin etäyhteyden kautta 20.11.

Kertomusvuoden aikana Paperiliitto toimi aktiivisesti myös Tehdastyöväen Federaatio IndustriALL -järjestöjen verkostossa. IndustriALL Global Unionissa toimittiin maailmanlaajuisella tasolla. IndustriALL European Unionissa Euroopan tasolla ja IndustriALL Nordic IN:ssä pohjoismaisella tasolla. Nordic IN:n kokous pidettiin syyskuussa Tukholmassa Ruotsissa. Lisäksi yksi IndustriALL-verkoston kokous järjestettiin Murikka-opistolla Suomessa. Muutoin kokoukset hoidettiin sähköisten kanavien kautta.

Paperiliiton kansainvälistä toimintaa ohjasi kansainvälisen edunvalvonnan linjausten seuraaminen. Kansainvälisissä järjestöissä ja verkostoissa toimimisen tarkoituksena oli edelleen edistää työelämän perusoikeuksien toteutumista sekä seurata ja valvoa alamme toimintaedellytyksiä erityisesti EU:ssa harjoitettavan poliittisen päätöksenteon osalta.

Kesäkuun puolivälissä vierailtiin Euroopan parlamentissa Strasbourgissa yhdessä muiden liittojen ja SAK:n järjestövastaavien kanssa. Vierailun teemana oli EU-tasolla vaikuttaminen jäsenmaiden työelämänlinjauksiin.

**Stora Enson Anjalakosken
tehtailla työskennellyt
Markku Nieminen toimi
myös Inkeröisten VPK:n
päällikkönä. Anjalankoski,
Kouvola 21.8.2023. Kuva:
Jukka Koskinen.**



HALLINTO

LIITTOVALTUUSTON JÄSENET JA KOKOUKSIIN OSALLISTUMISKERRAT

Puheenjohtaja Jouko Aitonurmi os. 42 Rauma ja varapuheenjohtaja Ville Nevala os 38 Kyröskoski.

Varsinainen jäsen	Osasto	Kertaa	Varajäsen	Osasto	Kertaa
Pirkanmaan piiri					
Harri Honkala	45	2	Riikka Peltonen	5	0
Markku Salokivi	70	2	Timo Aspinmaa	5	0
Ville Nevala	38	1	Marko Lehtonen	70	1
Vesa Järvinen	75	1	Manu Anttila	4	1

Länsi-Suomen piiri					
Jouko Aitonurmi	42	2	Juha Viitala	42	0
Jukka Virta	7	2	Raimo Järvenpää	10	0
Veikko Julin	7	0	Petri Salminen	8	2

Etelä-Suomen piiri					
Harri Lindholm	87	2	Jani Nuolimo	87	0
Jani Markio	54	2	Tero Kekki	54	0
Arja Saarinen	66	0	Timo Kauppinen	83	2

Kymen piiri					
Jukka Rimo	17	2	Kari Leinonen	15	0
Hannu Mentula	85	2	Ismo Salminen	85	0
Marko Kaitasuo	48	2	Markku Krautsuk	48	0
Petri Kiander	81	2	Harri Kasurinen	81	0
Seppo Reponen	86	1	Mika Sillanpää	86	0
Tommi Ropa	73	2	Gerbaw Byman	19	0

Keski-Suomen piiri					
Kari Blom	11	2	Timo Pulli	13	0
Esa Niivee	11	2	Jaakko Kekki	77	0
Eero Vekkele	13	1	Sari Saarinen	13	1

Pohjois-Karjalan piiri					
Marko Tirronen	55	2	Juha Leskinen	14	0
Pentti Suni	88	2	Sami Puhakka	88	0
Tero Tolvanen	30	2	Hannu Kannainen	14	0

Pohjois-Suomen piiri

Mikko Alamommo	41	0	Sauli Tiala	52	2
Reima Halme	33	0	Kari-Pekka Koskela	33	2
Mari Kaikkonen	43	2	Tuomas Huttunen	41	0
Marko Luoto	52	2	Tuomo Kujala	52	0

Saimaan piiri

Tiina Ovaska	21	1	Ari-Pekka Hämäläinen	21	0
Jari Teppana	23	1	Ari Koponen	23	1
Mika Viskari	25	2	Petri Kuru	25	0
Janne Hämäläinen	22	2	Atte Purho	22	0

Yleisvarajäsenet

Antti Gren os. 44 (0 kertaa), Ilkka Mattila os. 81 (0), Sami Ilves os. 21 (0), Tapio Saarinen os. 19 (0), Tommi Siitonen os. 15 (0), Matti Hautala os. 52 (0), Sami Niskanen os. 33 (0), Mika Honkanen os. 30 (0), Satu Mäkinen os. 4 (0) ja Asko Niivee os. 5 (0).

LIITON HALLITUKSEN JÄSENET JA KOKOUKSIIN OSALLISTUMISKERRAT

Varsinainen jäsen	Osasto	Kertaa	Varajäsen	Osasto	Kertaa
Petri Vanhala	pj.	11	Mika Lampinen	43	0
Päivi Lumikumpu	46	11	Jouni Katavisto	8	0
Tommi Bragge	19	10	Jari Huomo	19	1
Jari Punakivi	15	11	Petteri Uusiheimala	17	0
Arto Hulkko	21	10	Mika Hatakka	21	1
Kari Rikkilä	44	10	Petri Näivä	44	1
Jorma Paajanen	77	11	Anu Valtonen	22	0
Jukka Voutilainen	14	11	Minna Pehkonen	55	0
Pertti Niemi	50	10	Tomi Eerola	45	1
Pasi Manninen	52	10	Seppo Ruotsalainen	13	0
Mika Lehtonen	2	7	Mika Eronen	2	4
Timo Hietanen	11	10	Kimmo Haromo	11	1
Juha Kenttä	33	9	Jussi Joensivu	38	2
Olli-Pekka Kaikkonen	43	9	Marko Virtanen	43	1

Yleisvarajäsenet

Jarmo Liikka os. 23 (0 kertaa), Pasi Sihvonen os. 42 (0), Veli-Matti Ylönen os. 81 (0), Sami Ravat-
tinen os. 44 (0), Arto Reinikainen os. 45 (0), Keijo Kainu os. 77 (0), Esa Tainio os. 33 (0), Markku
Suhonen os. 14 (0), Janne Vatajaniemi os. 38 (1), Harri Korteoja os. 13 (0), Kai Kolho os. 4 (0),
Pekka Jokinen os. 11 (0),





Pia Suoniemi (edessä) ja Marjo-Riitta Näppä työskentelevät stanssi-koneella. DS Smith Packaging Finland, Nummela 28.8.2023. Kuva: Reima Kangas

TOIMISTO JA HENKILÖKUNTA

Liiton toimisto on Helsingissä osoitteessa Hakaniemenranta 1 A.

Liiton palveluksessa olivat kertomusvuoden aikana seuraavat henkilöt:

Johtoryhmä

Vanhala Petri
Siira Juhani
Laakso Sami
Turunen Arto

Mickoksen valvonta- ja huolintatehtävissä toimi Sten Ståhls 30.4.2023 asti. Frej Holmsten 1.5.2023 alkaen.

Puralan valvonta- ja huolintatehtävissä toimi Riku Valve 31.10.2023 asti.

Toimitsijat

Eloranta-Jokela Eeva
Häyrynen Markku
Koivisto Juha
Lihavainen Markku
Maunula Annika
Peltola Jyri
Sirviö Janne
Turtiainen Päivi, eläkkeelle 1.10.2023
Ulenius Hannu, eläkkeelle 1.8.2023
Valkonen Eija

Särkisalon valvonta- ja huolintatehtävissä toimi Osmo Koste 31.10.2023 asti.

Törmälän valvonta- ja huolintatehtävissä toimivat Pekka Kovanen ja Maini Kovanen 31.10.2023 asti.

Toimitsijoiden pääluottamusmiehenä toimi Hannu Ulenius 31.7.2023 asti, Jyri Peltola 1.8.2023 alkaen.

Toimiston esihenkilö

Koskinen Minna

Toimistotyöntekijöiden pääluottamusmiehenä toimi Päivi Pietikäinen.

Toimistotyöntekijät

Laine Susann
Metsola Heidi, vanhempainvapaalla 20.3.2023 alkaen
Nikkilä Sari
Oinonen Erkka, Heidi Metsolan sijainen 1.2.2023 alkaen.
Pietikäinen Päivi
Siimes Hanna-Kaisa
Siira Kirsi
Tiitto Simo, työharjoittelija/ IT-tukihenkilö 18.9.2023 alkaen
Wesslin Päivikki, eläkkeelle 1.8.2023

Työsuojeluvaltuutettuna toimi Eeva Eloranta-Jokela.

AMMATTIOSASTOJEN JÄSENMAÄRÄ

Työmarkkinoiden käytettävissä olevat kunniajäsened ja varsinaiset jäsenet

Nokian osasto 2	150	Oulun osasto 43	466
Kaskisten osasto 3	72	Lauritsalan osasto 44	507
Tampereen osasto 4	305	Valkeakosken osasto 45	266
Mäntän osasto 5	383	Helsingin osasto 46	68
Kauttuan osasto 7	298	Lohjan osasto 47	18
Rauman osasto 8	154	Sunilan osasto 48	134
Porin osasto 10	79	Tampereen osasto 50	160
Jämsänkosken osasto 11	406	Kajaanin osasto 51	21
Jyväskylän osasto 12	9	Pietarsaaren osasto 52	504
Äänekosken osasto 13	336	Tervakosken osasto 54	245
Varkauden osasto 14	264	Kuopion osasto 55	184
Inkeröisten osasto 15	517	Juankosken osasto 57	38
Karhulan osasto 16	46	Valkeakosken osasto 59	77
Kotkan osasto 17	344	Hämeenlinnan osasto 66	284
Summan osasto 18	15	Valkeakosken osasto 70	246
Kuusankosken osasto 19	471	Karhulan osasto 73	90
Kaukopään osasto 21	924	Lempäälän osasto 75	59
Tainionkosken osasto 22	167	Äänekosken osasto 77	252
Joutsenon osasto 23	220	Lieksan osasto 78	23
Simpeleen osasto 25	272	Kaipolan osasto 80	159
Pankakosken osasto 30	140	Heinolan osasto 81	225
Pyhtään osasto 32	81	Toukolan osasto 83	20
Kemin osasto 33	381	Kemijärven osasto 84	4
Myllykosken osasto 35	73	Kuusanniemi-Voikkaa osasto 85	236
Kotkan osasto 37	13	Lahden osasto 86	189
Kyröskosken osasto 38	168	Kirkniemen osasto 87	466
Loviisan osasto 39	18	Uimaharjun osasto 88	241
Veitsiluodon osasto 41	270	Tiukan osasto 89	43
Rauman osasto 42	400	Yhteensä	12 201

TILINPÄÄTÖS

Paperiliiton vuosi oli haasteellinen sekä taloudellisesti että toiminnallisesti. Maan hallitus oli esittänyt työehtoihin heikennyksiä, eikä maailman talouskaan näyttänyt toipumisen merkkejä. Joulukuussa Paperiliitto osallistui viidellä tehtaalla poliittiseen lakkoon maan hallituksen kaa-vaillema työlämäheikennyksiä vastaan. Lakot olivat osa SAK:n Painava syy -kampanjaa, jolla pyrittiin estämään ja lieventämään suunniteltuja työlämäheikennyksiä.

Painava syy -poliittiset lakot jatkuvat vielä vuoden 2024 alussa. Maan hallitus ja ay-liike näyttävät ajautuneen umpikujaan eriävien mielipiteidensä kanssa. Samanaikaisesti Paperiliitto käy työehtoneuvotteluita eri yritysten kanssa, eivätkä poliittiset lakot helpota neuvotte-luita. Tilinpäätöshetkellä UPM Oyj:n neuvottelut ovat hankalassa tilanteessa.

Varsinaisen toiminnan tulos oli 1,2 miljoonaa euroa parempi kuin talousarviossa ennustet-tiin. Toimintakulut olivat 6,4 miljoonaa euroa. Kuluja oli 19 miljoonaa euroa vähemmän kuin edellisenä vuonna. Tämä selittyy edellisvuonna maksetuilla työtaisteluavustuksilla, jotka olivat olleet suurin yksittäinen kuluerä kyseisenä vuonna.

Jäsenmaksutuottoja (netto) liitto sai suunnilleen saman verran kuin edellisenä vuonna, lisäystä 0,4 prosenttia. Jäsenmaksutuottoja tuli 2,4 prosenttia enemmän kuin talousarviossa oli ennakoitu.

Varsinaisen toiminnan kulujäämä oli 6,2 miljoonaa euroa. Jäsenmaksutuotot eivät katta-neet toiminnasta aiheutuneita kuluja. Kulujäämä (1,8 miljoonaa euroa) oli 1,3 miljoonaa euroa parempi kuin talousarviossa ennustettiin ja 16,4 miljoonaa euroa parempi kuin edellisenä vuonna (18,2 miljoonaa euroa).

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos, 3,7 miljoonaa euroa, oli 2,8 miljoonaa euroa parempi kuin talousarviossa ennustettiin. Liiton sijoitustoiminta on hajautettu sekä vuokraustoimintaan että arvopapereihin. Kiinteistötoiminnan tuotot olivat 602 tuhatta euroa, lisäystä edelliseen vuoteen verrattuna 115 tuhatta euroa. Tuotot arvopapereista 4,3 miljoonaa euroa, lisäystä edel-liseen vuoteen verrattuna 2 miljoonaa euroa. Suurin yksittäinen tuottoerä tulee Metsärahas-ton realisoitumisesta kertomusvuonna, saadut korkotuotot olivat 2,8 miljoonaa euroa. Muut sijo-i-tustuotot olivat arvopapereiden myyntivoittoja eri sijoituskohteista. Liitto päätti luopua meklari-palvelusta Aktia Pankki Oyj:ssä ja siirsi suurimman osan arvopapereistaan Nordean sijoistus-palvelun piiriin. Pieni osuus sijoitettiin OP pankin sijoitusrahastoihin.

Toimintastrategian muutoksen myötä Liitto myi yhden toimintakiinteistöistään toukokuussa 2023. Toinen kiinteistö saatiin myydyksi helmikuussa 2024. Kolmannesta kiinteistöstä saatua tarjousta ei ole vielä tilinpäätöshetkellä hyväksytty. Koy Mannerheimintiestä on saatu hyväk-syttävissä oleva tarjous, mutta kaupanvahvistus tarvitsee vielä kaupunginvaltuuston päätök-sen kiinteistön käyttötarkoituksen muuttamisesta.

Kiinteistöjen vuokratoiminnan kulut, vastikkeet ja arvopapereiden hoitokulut on sisällytetty sijoituskuluihin. Arvopapereihin tehtiin hankintahinnan tarkistus markkinahintoihin.

TUOTOT JA KULUT KEHITYIVÄT SEURAAVASTI

VARSINAINEN TOIMINTA	TP 2023	TP 2022	Ero	Muutos
	t. euroa	t. euroa	t. euroa	%
Toimintatuotot	191	240	-49	-20
Henkilöstökulut	-2 813	-2 957	145	-5
Poistot	-76	-131	55	-42
Toimitilakulut	-240	-235	-5	2
Järjestökulut	-946	-1 232	286	-23
Toimistokulut	-992	-1 090	99	-9
Jäsenmaksukulut	-457	-445	-12	3
Jäsenetuudet	-830	-19 358	18 528	-96
Muut toimintakulut	<u>-70</u>	<u>-54</u>	<u>-16</u>	29
Varsinaisentoiminnan kulujäämä	-6 230	-25 262	19 032	-75
Varainhankinta	4 443	7 038	-2 595	-37
Sijoitustoiminta	3 704	1 803	1 902	105
TILIKAUDEN TULOS	1 918	-16 421	18 339	-112

Varsinaisen toiminnan toimintatuotot vähenivät 49 tuhatta euroa edellisestä vuodesta. Eniten vähenivät Työttömyyskassan palvelusopimuksen mukaiset tuottoerät. Paperiliitto ja Paperityöväen Työttömyyskassa uusivat vuokrasopimuksensa vuonna 2023. Paperiliitto-lehden ilmoitusmyynnit perustuvat saatuihin raportteihin. Henkilöstökulut vähentyivät 145 tuhatta euroa (5 %). Palkkakuluihin tuli vähennystä 28 tuhatta euroa. Eläkekulut vähenivät 92 tuhatta euroa. Tämä selittyy lisäeläkkeen piiriin kuuluvien henkilöiden eläköitymisellä päättyneellä vuodella. Muut henkilökulut kasvoivat 16 tuhatta euroa. Muutos selittyy suurimmaksi osaksi työterveyshuollon kulujen kasvulla.

Toimitilakulut kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna viisituhatta euroa (2 %). Toimitiloissa tehtiin korjauksia. Järjestökulut vähentyivät 286 tuhatta euroa. Edellisvuoden työtaistelut selittävät vähennyksen suurimmalta osaltaan. Jäsenmaksut eri järjestöille vähenivät 12 tuhatta euroa. Liiton työssäkävien jäsenmäärän väheneminen selittää tämän. Jäsenedut vähenivät 18,5 tuhatta euroa, millä on suora yhteys edellisvuoden työtaisteluavustuksiin. Toimintakiinteistöjen kulut vähenivät 115 tuhatta euroa. Toimintakiinteistöt suljettiin huhtikuun viimeisenä päivänä, ja lomapaikkahoitajien työsuhteet päättyivät muutosneuvotteluiden seurauksena. Paperiliitto-lehden kulut vähenivät 39 tuhatta euroa. Muut toimintakulut kasvoivat 16 tuhatta euroa, eritoten matkakuluissa oli kasvua 8 tuhatta euroa. Poistojen vähennys selittyy poistettavana olleen omaisuuden myynneistä.

Varsinaisen toiminnan kulujäämä parani 19 miljoonaa euroa, talousarvioon verrattuna kulujäämä oli 1,2 miljoonaa euroa parempi.

TILINPÄÄTÖS

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos oli 1,9 miljoonaa euroa parempi kuin edellisenä vuonna. Osakkeisiin tehtiin arvonalennus, jos markkinahinta alitti hankinta-arvon. Osakkeisiin tehtiin arvonalennus, jos markkinahinta oli palautunut hankintahinnan tasolle, tai jos osake oli myyty.

Tilikauden ylijäämä 1 917 649,27 on 18 miljoonaa euroa parempi kuin edellisenä vuonna ja 4,1 miljoonaa parempi kuin talousarviossa ennustettiin.

TASE-ERÄT KEHITYIVÄT SEURAAVASTI

	TP 2023	TP 2022	Ero	Muutos
	t. euroa	t. euroa	t. euroa	%
VASTAAVAA				
Pysyvät vastaavat	44 938	62 153	-17 215	-28
Vaihtuvat vastaavat	23 035	4 099	18 936	462
VASTATTAVAA				
Oma pääoma	66 314	64 396	1 918	3
Vieras pääoma, pitkäaikainen	29	29	-1	-3
Vieras pääoma, lyhytaikainen	1 631	1 826	-195	-11

Pysyvissä vastaavissa vähennyksen selittää niin arvopapereiden myynti kuin kiinteän omaisuuden myynti. Vähennystä 28 prosenttia.

Vaihtuvissa vastaavissa 19 miljoonan lisäys selittyy rahasto-ostoilla.

Oma pääoma kasvoi tilikauden ylijäämän verran.

Vieraan pääoman eläkevastuuvelka vähentyi tuhat euroa. (28,5 tuhatta euroa). Muuta vierasta pääomaa ei liitolla ollut. Lyhytaikainen vieras pääoma sisältää muun muassa tilinpäätöksen jaksotuserät.

TILINPÄÄTÖKSEN TUNNUSLUVUT

	2019	2020	2021	2022	2023
Varsinaisen toiminnan kulujäämä nettojäsenmaksusta	130	236	137	571	139
Henkilöstökulut nettojäsenmaksusta	53	53	62	67	64
Nettojäsentmaksun osuus kokonaistuotosta	47	51	42	28	34
Sijoitustoiminnan osuus kokonaistuotosta	34	-18	39	12	29
Oman pääoman tuotto	3	-11	3	-23	3
Vakavaraisuus	98	97	98	97	98

TILIKAUDEN TULOS

Tilikauden ylijäämä on 1 917 649,27 euroa.

TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄN KÄYTTÖ

Esitetään tilikauden ylijäämä siirettäväksi työtaistelurahaston lisäykseksi.

TULOSLASKELMA

	31.12.2023	31.12.2022
TUOTOT		
Toimintatuotot	191 345,49	239 936,17
KULUT		
Henkilöstökulut	-2 812 607,53	-2 957 184,45
Poistot	-75 975,68	-130 884,89
Muut kulut	<u>-3 532 830,36</u>	<u>-2 241 354,80</u>
KULUJÄÄMÄ	-6 230 068,08	-25 261 681,87
VARAINHANKINTA		
Jäsenmaksutuotot	7 473 832,98	7 482 697,41
Osastojen jäsenmaksutuotot	-1 332 952,69	-1 326 369,83
Työttöm.kassan jm.osuus	-1 697 643,2	-1 730 437,29
Muu varainhankinta	<u>4 443 237,09</u>	<u>2 611 891,22</u>
VARSAINAISEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ	-1 786 830,99	-18 223 900,36
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot	7 004 474,13	6 931 351,87
Kulut	<u>-3 299 993,87</u>	<u>-5 128 590,34</u>
Tuottojäämä	<u>3 704 480,26</u>	<u>1 802 761,53</u>
TILIKAUDEN TULOS	<u>1 917 649,27</u>	<u>-16 421 138,83</u>

TASE**VASTAAVA**

	31.12.2023	31.12.2022
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet	0	17500
Aineelliset hyödykkeet		
Maa ja vesialueet	3 183 337,59	3 764 571,88
Rakennukset ja rakennelmat	807 697,39	1 382 524,1
Koneet ja kalusto	<u>18 196,89</u>	<u>19 719,83</u>
	4 009 231,87	5 166 815,81
Sijoitukset		
Käyttöomaisuusosakkeet	3 657 287,79	3 657 287,79
Muut osakkeet ja osuudet	19 043 244,45	36 157 019,75
Joukkovelkakirjat- ja muut saamiset	<u>18 228 371,21</u>	<u>17 154 017,97</u>
Sijoitukset yhteensä	40 928 903,45	56 968 325,51
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	44 938 135,32	62 152 641,32
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset		
Siirtosaamiset/Työttömyyskassa	0	270,89
Jäsenmaksusaamiset	21 836,74	183 631,24
Siirtosaamiset	<u>756 492,31</u>	<u>387 971,76</u>
	778 329,05	571 873,89
Rahoitusarvopaperit:		
Nordean rahastot	18 596 269,79	0
Erikoissijoitusrahasto	<u>250 000,00</u>	<u>0</u>
	18 846 269,79	0
Rahat ja pankkisaamiset	3 410 644,57	3 527 408,23
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	23 035 243,41	4 099 282,12
VASTAAVAA YHTEENSÄ	67 973 378,73	66 251 923,44

TASE**VASTATTAVAA**

	31.12.2023	31.12.2022
OMA PÄÄOMA		
Työtaistelurahasto	64 227 917,05	80 649 055,88
Solidaarisuusrahasto	168 187,93	168 187,93
Tilikauden voitto(tappio)	<u>1 917 649,27</u>	<u>-16 421 138,83</u>
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	66 313 754,25	64 396 104,98
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Eläkevastuuvelka	28 545	29 463
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	20 753,55	14 585,02
Ostovelat	209 549,46	210 104,53
Muut velat	54 525,83	54 618,41
Siirtovelat	<u>1 346 250,64</u>	<u>1 547 047,5</u>
	1 631 079,48	1 826 355,46
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	1 659 624,48	1 855 818,46
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	67 973 378,73	66 251 923,44


18.4.2024

Paperiliiton hallitus





PYROLL

Veracitor 55VX

 sigma trukit

Yale



Jani Federley lastaa
hylykypaaleja. Konvertia
Group Valkeakoski
30.10.2023.
Kuva: Reima Kangas.

RENAULT TRUCKS



Jarkko Kortelainen
(vas.) ja Eero
Hiltunen yövuorossa.
Pankaboard,
Pankakosken
kartonkitehdas,
Lieksa 23.2.2023.
Kuva: Mikko
Makkonen.