



Toiminta- suunnitelma 2025

Yleistä

Ammattiosaston tarkoitus on koota kaikki paperialan eri ammateissa työskentelevät henkilöt yhteen. Luottamushenkilöiden tehtävä on valvoa, että työehtosopimusta ja lakeja noudatetaan. Aktiivinen osallistuminen työpaikkojen yhteistyöelimiin kuuluu ammattiosaston tehtäviin. Edunvalvonta onnistuu parhaiten, kun saman työpaikan ja samalla alalla työskentelevät työntekijät kuuluvat samaan liittoon ja ammattiosastoon. Toiminnan tavoitteena on, että jokainen ammattiosasto 19:n jäsen voi tuntea ammattiosaston omakseen. Vastaavasti jokaisen jäsenen tulee toimia ammattiosaston etujen mukaisesti.

Vuosi 2025 on osaston 119. toimintavuosi. Järjestötehtäviin valituilla vuosi 2025 on kaksivuotiskauden jälkimmäinen. Vuonna 2024 on aloitettu valmistautuminen liittokokoukseen, johon ammattiosastolla on neljä kokousedustaja paikkaa. Liittokokous päätökset ovat Paperiliiton ylintä päätäntävaltaa.

Edunvalvonta tulevalla luottamusmieskaudella ei saa rajoittua pelkästään palkkaetujen ajamiseen ja puolustamiseen, vaan sekä työntekijöiden asemaan että hyvinvointiin tulee kiinnittää erityistä huomiota. Ammattiosaston tehtävä on ottaa kantaa myös yhteiskunnallisiin asioihin, joilla on merkitystä jäsenille ja heidän perheilleen. Kunnallisella tasolla tehtävät päätökset vaikuttavat jäsenistömme asemaan ja ovat siten tärkeitä. Edustajiemme päättävissä elimissä tulee toimia jäsenistön ja päätöksentekielimien välisinä viestittäjinä.

Osaston jäsenistö on pääosin UPM Kymin palveluksessa, mutta myös muiden yritysten palveluksessa. Ammattiosaston tulee tukea samalla painoarvolla kaikkia jäseniään sekä kannustaa heitä pyrkimyksissään edunvalvonnan ja työolojen parantamiseksi. Osasto tukee jäseniään mahdollisuuksien mukaan heidän kulttuuri-, opinto- ja urheiluharrastuksissaan.

Vallitsevassa tilanteessa yhtenäinen toiminta ja tavoiteasettelu on ensiarvoisen tärkeää. Yhteistyö osasto 85:n kanssa on erityisen tärkeää. Toiminnan on oltava tasapuolista. Kummankin ammattiosaston on kannettava vastuunsa ja saavutettavien etujen on jakauduttava oikeudenmukaisesti. Konsernitasoinen sekä alueellinen yhteistyö laajentaa näkemyksiä ja tuo uusia vaikutusmahdollisuuksia. Kansainvälistä toimintaa ei saa myöskään unohtaa.

Ammattiosaston hallituksen kuukausikokoukset ovat jokaisen kuukauden ensimmäisenä torstaina pois lukien kesä-, heinä- ja elokuu, ammattiosaston toimitalolla. Osasto 19:n luottamusmiehet ovat vuonna 2025 läsnäolo-oikeutettuja hallituksen kokouksiin. Esitykset hallitukselle on toimitettava viikkoa ennen kokousta. Esitykset ottaa vastaan puheenjohtaja.

Tämä on toimintasuunnitelma, josta voidaan tilanteen vaatiessa poiketa hallituksen päätöksellä.

Hallituksen kokouspäivät 2025

kevätkausi	syyskausi
9.1	4.9
6.2	2.10
6.3	6.11
10.4	4.12
8.5	

Tommi Bragge

osaston puheenjohtaja

Luottamusmiesten toimintasuunnitelma

Luottamusmiehet osallistuvat osaston hallituksen kokouksiin sekä pitävät omia kokouksiaan tarpeen mukaan. Luottamusmiehet ja työsuojeluasiamiehet pitävä kaksi yhteistä kokousta, joista toinen on niin sanottu matkakokous. Tarvittaessa järjestetään koulutusta uuden työehtosopimuksen tekstimuutoksista, työpaikkakokouksia sekä erilaisia informaatiotilaisuuksia. Luottamusmiehet aktiivisesti ehkäisevät toiminnallaan erilaisten väärinkäsitysten sekä värien sopimustulkintojen leviämistä. Palkantarkastukset osaamisien ja käytettävyyksien muuttumisen mukaan suoritetaan kaksi kertaa vuodessa. Nykyisen työehtosopimuksen mukaiset henkilökohtaiset lisät tarkastetaan kerran vuodessa.

Jari Huomo pääluottamusmies

Henri Koskela varapääluottamusmies

Työsuojelu

Kymin työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutettujen tehtävänä on edistää työn turvalliseen tekemiseen liittyviä asioita UPM Communication Papers Oy:n Kymin tehtaalla. Valtuutetut toimivat virassaan työntekijöiden ja työnantajan välisinä neuvottelijoina työsuojelua ja työhyvinvointia koskevissa asioissa. Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta sekä työehtosopimuksen työsuojelua koskevat kohdat ohjaavat valtuutettujen toimintaa.

Työsuojeluvaltuutettu osallistuu Communication Papers Kymin yt-neuvottelukunnan kokouksiin ja tekee yhteistyötä Pihlajalinnan työterveyskeskuksen henkilökunnan kanssa. Valtuutettu osallistuu myös Communication Papers Kymin työsuojelun pienryhmien sekä paperitehtaan turvallisuuden johtoryhmän kokouksiin. Valtuutettu pitää yhteyttä UPM:n työhyvinvointiryhmään, sekä turvallisuuden suojainryhmään ja välittää sillä tavoin paikalliset toiveet ryhmille. Valtuutettu edustaa työntekijöitä UPM:n Työnopastusverkostossa, missä pyritään kehittämään laajempi mittaista työperehdyttämistä ja työnopastusta. Myös UPM:n valtuutettujen paperin ja sellun yhteiskokouksiin osallistutaan säännöllisesti. Muihin kokouksiin työsuojeluvaltuutettu osallistuu ajankäytön niin salliessa.

Yllä mainittuihin pienryhmiin kuuluvat henkilöt kaudella 2024–2025 seuraavasti;

Ostovarasto; Tommi Ritola, Harri P. Lehtonen, Jouni Suur-Nuuja, Jori Heikkinen

Paperivarasto; Marko Rintala, Jussi Rämä, Janne Johansson, Mika Lindberg, Jaakko Arvila

Arkitus; Antti Saari, Marko Rintala, Jukka Suortanen, Janne Johansson, Esa Savolainen, Pertti M. Lahtinen, Tomi K. Mäkinen, Kai Nyyssönen, Gerbaw Byman

PK-8/C3-linja; Tomi Pöyry, Mikko Heino, Henry Ojala, Jori Heikkinen, Jukka Simpura, Mikko Kosonen, Pekka Malmi, Jarkko Laurema, Jari-Pekka Muhli, Timo Oksanen, Marko Stenroos

PK-9 linja ja Raaka-aineosasto; Toni Huttunen, Jouni Nuutila, Miika Espo, Pasi Mannonen, Juha Narinen, Mika Ranta, Jukka Tuominen, Jarkko Lehto

Käyttölaboratoriot; Heli Konttinen, Jarmo T. Pulli, Jori Heikkinen, Minna Simonen, Mika Hohti, Marjo Henner-Niemi, Risto Hietanen, Leena Purho, Henna Vanhalakka

Kunnossapito; Matias Leppänen, Atte Järvinen, Mika Lindberg, Mikko Kalenius, Esa Savolainen, Teemu Henttu, Alekski Ahola.

Työsuojelu- ja työhyvinvointiasioita edistetään olemalla yhteydessä viranomaistahoihin ja Paperiliittoon. Edellä mainituilta tahoilta saatu tieto ja hyvät käytännöt siirretään työpaikoille mm.

työsuojeluasiamiehien ja ammattiosaston muiden toimijoiden välityksellä. Valtuutettu kiertää työpaikoilla kuulemassa työntekijöiden neuvotteluesityksiä ja toiveita. Tietoa siirretään tarvittaessa eteenpäin myös ammattiosaston pienemmille työpaikoille. Työsuojeluvaltuutetut tekevät yhteistyötä Kymin sellutehtaan ja Schaefer Kalkin Kuusankosken tehtaan työsuojeluvaltuutettujen kanssa.

Ari Lakimo Työsuojeluvaltuutettu *Tomi Mäkinen* I varavaltuutettu

Jouni Hietala II varavaltuutettu

Tiedotus

Osaston tiedotustoimintaa hoitaa pääasiallisesti tiedotussihteeri. Tehokas toiminta edellyttää tiivistä yhteydenpitoa tiedotussihteerin ja ammattiosaston keskeisillä paikoilla toimivien henkilöiden välillä. Jäsentapahtumien järjestäjät ja tiedotussihteeri suunnittelevat tapahtumatiedotteet yhteistyössä. Luottamusmiehet huolehtivat omalta osaltaan edunvalvontaan liittyvästä tiedottamisesta. Yhteisiä tiedottamiseen liittyviä palavereita pidetään tarpeen mukaan.

Tärkein tiedotuskanava on osaston omat Internet-sivut, jotka on uudistettu Paperiliiton yhteisen sivupohjan mukaisiksi. Ilmoitustaulujakelun hoitavat luottamus- ja työsuojeluasiamiehet tulostamalla sähköpostin välityksellä lähetettyjä tiedotteita työpaikoille. Tärkeät tiedotteet ja ammattiosaston tapahtumista kertovat ilmoitukset julkaistaan Kouvolan Sanomassa ja PK-lehdessä sekä Kymän Intranetin pääsivulla. Myös kohdennettuja tekstiviestejä tullaan käyttämään.

Intranetin ”henkilöstöryhmät”-sivua ei pidetä yllä, vaan sieltä on linkki osaston Internet-sivuille.

Henri Koskela

Vapaa-aika-, liikunta- ja kulttuuritoiminta

Järjestetään mahdollisesti kaksi uintiviikkoa, jotka ajoittuvat koululaisten hiihto- ja syyslomaviikoille.

Maaliskuussa järjestetään pilkkikisat Urajärvellä osasto 85 kanssa.

Kesä- heinäkuussa on kesäretken vuoro.

Marraskuussa järjestetään pikkujouluristeily Tallinaan.

Jaoksen tapahtumavuoden päättää joulukuussa ammattiosasto 19 jäsenille ja heidän puolisoilleen sekä lapsille tarkoitettut pikkujoulut. Lapset pääsevät katsomaan elokuvia Studio 123:een ja aikuisille järjestetään teatteriesitys Kuusankosken Teatterissa.

Muista mahdollisista tapahtumista tai muutoksista edellä mainittuihin tapahtumiin päättää ammattiosaston hallitus.

Pasi Mannonen

Opinto- ja nuorisotoiminta

Nuorisotoiminnalla pyritään aktivoimaan nuoria mukaan ja pääsemään sitä kautta lähemmäs työyhteisöä ja ammattiosaston toimintaa yhdistäviä asioita. Houkuttelemalla nuoria mukaan toimintaan pystymme varmistamaan ammattiosaston toiminnan jatkuvuuden myös tulevaisuudessa ja saamme nuorempien jäsenten ajatuksia mukaan. Vuoden 2025 aikana pyritään järjestämään aktiviteettipäivä lähialueella.

Simo Kesäniemi

Tasa-arvotoiminta

Tasa-arvo sekä yhdenvertaisuus työtä tehdään yhteistyössä osastojen kesken sekä valvotaan, että työnantajan tekemä tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sopimusta noudatetaan. Tavoite on myös päästä päivittämään tehtaan tasa-arvo sekä yhdenvertaisuussuunnitelmaa, tuoden sen myös jokaisen nähtäväksi. Vuoden 2025 aikana järjestetään aktiviteettipäivä lähialueella.

Satu Immanen

Talous ja jäsenyys 2025

Tätä kirjoittaessa syksyllä 2024 Venäjän Ukrainassa aloittama hyökkäyssota jatkuu jo kolmatta vuotta ja sen vaikutukset tuntuvat yhä vahvemmin maailmantaloudessa hitaana talouskasvuna. Paperinkysyntä maailmalla jatkaa edelleen laskuaan ja tämä tilanne luo edelleen haasteita ammattiosastomme talouteen jatkuvien lomautusten myötä. Maamme oikeistohallituksen harjoittama politiikka sisältää lähtökohtaisesti paljonkin työelämään kohdistuvia heikennyksiä. Tätä kirjoittaessa tämä konkretisoituu varsinkin lomautustilanteissa tavalliseen työntekijään. Maassamme työttömyys ja ihmisten pahoinvointi on todellisuutta vaikkakin hallitus on muuta suunnitelmissaan luvannut.

Kuluvan vuoden aikana käytyjen muutosneuvotteluiden seurauksena alkaneet lomautukset ovat jatkuneet pitkin vuotta siten, että työnantaja on tasaisesti käynnistänyt uudet neuvottelut, kun edellisten aikaraja olisi umpeutumassa. Kirjoitushetkellä muutosneuvottelut ovat käyty siten, että lomauttaminen on mahdollista vuoden 2025 helmikuun loppuun saakka. Näiden jatkuvien lomautusten sarja aiheuttanee jonkin verran paineita osastomme talouteen. Jäsenmaksupalautukset luonnollisesti ovat jääneet suunniteltua pienemmiksi pois lukien kesälomituskausi. Ammattiosaston jäsenmäärä on pysynyt ennallaan. Taloustilanteemme ammattiosastossa on kuitenkin, uhkakuvista huolimatta, toistaiseksi vakaa.

Uranpirtti tultaneen sulkemaan talven kylmimmän jakson ajaksi tulevanakin talvena ennakoiden energian hinnan nousua sekä talvikuukausien hiljaista kysyntää. Keväällä Uranpirtti aukeaa taas ja toiminee normaalisti koko kesäkauden. Tulevalla toimintakaudella Uranpirtin talonmiehen mökkiin kohdistuu jonkin verran korjaustarpeita. Mökin terassin hirsistä osa on vaihdettava ja samassa yhteydessä on tarkoitus laajentaa terassia pihan suuntaan. Hallitus on jo kuluvan vuoden aikana keskustellut mahdollisuudesta korvata vanha grillikatos uudella ajanmukaisella, paremman suojan antavalla, ratkaisulla.

Vuoden aikana on tarkoitus järjestää perinteisiä tapahtumia. Jäsenistöä tuetaan tapahtumissa hallituksen päätöksien mukaisesti. Ay-koulutukseen ohjataan varoja, lisäksi osallistumme SAK:n, Paperiliiton, Teollisuuden Palkansaajien järjestämiin kokouksiin sekä koulutustilaisuuksiin.

Yhteistoimintaa muiden ammattiosastojen kanssa jatketaan edeltävien vuosien tapaan.

Kiinteitä vastuita osaston taloudelle aiheuttavat Koskelankujan vuokramenot, Uranpirtin ylläpitokulut sekä Nirvisten- ja Anhavaistentien tienhoitomaksut.

Osaston varoja sijoitetaan edelleen, sijoituksissa noudatetaan hallituksen päätösten mukaista maltillista ja matalariskistä linjaa.

Jari Huomo

Kansainvälinen toiminta

Kansainvälinen toiminta sisältää osallistumista UPM:n Eurooppa-foorumin kokouksiin kaksi kertaa vuodessa ja yhteydenpitoa muihin Eurooppa-foorumin jäseniin. Tämän lisäksi seurataan aktiivisesti EU:n työlainsäädäntöä ja osallistutaan EWC-kokouksiin. Mahdollisuuksien mukaan osallistutaan Teollisuuden palkansaajien koulutus- ja informaatiotilaisuuksiin.

Jari Huoma